

Положение о ресурсном центре
Учреждения образования «Минский государственный
дворец детей и молодежи»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, условия, порядок организации, направления работы, структуру и финансирование деятельности городского Ресурсного центра «Детский технопарк «Технопрорыв» (далее – Ресурсный центр) учреждения образования «Минский государственный дворец детей и молодежи».

1.2. Ресурсный центр создан на базе отдела технического творчества и спорта учреждения образования «Минский государственный дворец детей и молодежи». Ресурсный центр обеспечен квалифицированными педагогическими кадрами. В нем аккумулированы ресурсы образовательной и воспитательной практики научно-технического творчества учащихся.

1.3. Организация Ресурсного центра не приводит к изменению организационно-правовой формы типа и вида учреждения образования, не требует изменений в Устав.

1.4. Ресурсный центр не является юридическим лицом.

1.5. В своей деятельности Ресурсный центр руководствуется законодательством об образовании Республики Беларусь, нормативными документами Министерства образования, Комитета по образованию Мингорисполкома, Уставом и внутренними нормативными документами Дворца, настоящим Положением.

1.6. Ресурсный центр организует свою деятельность в соответствии с планом работы, во взаимодействии с Комитетом по образованию Мингорисполкома, структурными подразделениями Дворца, учреждениями образования г. Минска и другими ресурсными центрами и социальными партнёрами, деятельность которых направлена на развитие инновационных направлений научно-технического творчества учащихся.

2. Критерии создания и функционирования Ресурсного центра

2.1. Критериями, в соответствии с которыми функционирует Ресурсный центр, являются:

сложившаяся система инновационной деятельности педагогического коллектива Дворца в области научно-технического творчества учащихся;

системное осуществление отделом технического творчества и спорта, координирующей организационной, методической, информационной, консультационной работы по поддержке деятельности учреждений образования г. Минска в сфере научно-технического творчества учащихся;

осуществление отделом технического творчества и спорта инновационной, проектной деятельности, ход и результаты которой обладают теоретической ценностью и практической значимостью для системы образования города Минска;

эффективное использование педагогами отдела технического творчества и спорта инновационных форм и методов работы в образовательном процессе объединений по интересам научно-технического направления;

наличие в отделе технического творчества и спорта высокотехнологической материально-технической базы, соответствующей современным требованиям к реализации программ дополнительного образования детей и молодежи в научно-технического направления;

обеспеченность отдела технического творчества и спорта кадровыми, методическими и иными ресурсами и условиями, позволяющими отделу выступать в качестве Ресурсного центра;

профессиональный рост педагогических кадров;

наличие нормативной документации, обеспечивающей деятельность Ресурсного центра в области развития инновационных направлений научно-технического творчества.

3. Цель и задачи деятельности Ресурсного центра

3.1. Основная цель деятельности Ресурсного центра – развитие инновационных направлений деятельности в области научно-технического творчества учащихся и распространение эффективного педагогического опыта.

3.2. Основные задачи Ресурсного центра:

консолидировать кадровые, интеллектуальные и материально-технические ресурсы учреждений дополнительного образования детей и молодежи;

обеспечить организационно- и научно-методическое сопровождение функционирования объединений по интересам научно-технического направления, внедрение и распространение инновационного педагогического опыта;

увеличить количество детей и молодежи, занятых научно-техническим творчеством;

повысить результативность учащихся г. Минска в соревнованиях, конкурсах, конференциях республиканского и международного уровней;

создать на базе образовательного центра «Детский технопарк «Технопрорыв» образовательный кластер «Научно-техническое творчество детей и молодежи в образовательном пространстве детей г. Минска»;

реализовать модель эффективной профориентации учащихся; увеличить количество выпускников, выбирающих инженерные профессии;

разработать и реализовать инновационные образовательные программы с использованием инновационных методик и технологий обучения в

области научно-технического творчества учащихся;

укреплять межведомственное научно-техническое сотрудничество с вузами, предприятиями различных форм собственности на условиях социального партнёрства;

популяризировать и широко информировать общественность о деятельности Ресурсного центра посредством сайта, средств массовой информации, социальных сетей;

развивать высокотехнологическую материально-техническую базу для функционирования развития объединений по интересам;

развивать международное сотрудничество с профильными центрами ближнего и дальнего зарубежья.

4. Основные направления деятельности Ресурсного центра

4.1. Организационная работа:

создание единого образовательного пространства (навигатора) объединений по интересам научно-технического профиля г. Минска;

создание единого информационного ресурса: информационного портала на сайте Минского государственного дворца детей и молодёжи «Детский технопарк «Технопрорыв»;

обеспечение информационно-рекламной деятельности в области развития научно-технического творчества учащихся;

организация и проведение социокультурных мероприятий, конкурсов, соревнований, фестивалей, выставок, профильных лагерей, экскурсий и т.д.

4.2. Научно-методическая работа:

организация методических мероприятий для педагогов учреждений образования г. Минска: обучающих курсов, инструктивно-методических совещаний, семинаров, конференций, консультаций; с участием в их организации сотрудников МГИРО, АПО, вузов, Академии наук РБ;

разработка программно-методического обеспечения деятельности объединений по интересам научно-технического направления, издание образовательных программ, методических рекомендаций, образовательно-методических комплексов;

обеспечение участия педагогов в проектной, инновационной и экспериментальной (научно-исследовательской) деятельности;

создание единого информационно-методического ресурса для обеспечения деятельности педагогов дополнительного образования, работающих в области научно-технического творчества учащихся.

4.3. Сетевое взаимодействие:

обеспечение взаимодействия, в том числе дистанционного, учреждений образования г. Минска и Республики Беларусь в области научно-технического творчества учащихся;

создание и реализация региональной кластерной модели в области научно-технического творчества учащихся;

создание Банка инновационного педагогического опыта учреждений образования г. Минска, РБ, ближнего и дальнего зарубежья в области науч-

но-технического творчества учащихся.

5. Организация деятельности Ресурсного центра

5.1. Ресурсный центр открывается приказом председателя комитета по образованию Мингорисполкома.

5.2. Ресурсный центр самостоятельно планирует свою деятельность и определяет перспективы развития. Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с данным положением и планом работы, согласованными комитетом по образованию Мингорисполкома.

5.3. Деятельность Ресурсного центра в области организации сотрудничества с учреждениями высшего образования, среднего специального образования и социальными партнёрами осуществляется на основе заключённых договоров.

5.4. С целью расширения сферы сотрудничества и повышения эффективности работы, Ресурсный центр вправе привлекать иные организации (иностранские, международные).

5.5. Ресурсный центр может оказывать гражданам и организациям платные дополнительные образовательные услуги (обучение по образовательным программам дополнительного образования детей и молодежь, взрослых в межкурсовой период).

5.6. В рамках деятельности Ресурсного центра может быть организована работа лабораторий.

5.7. Ресурсный центр осуществляет свою деятельность в течение 3-х лет с даты открытия. Аттестация Ресурсного центра проводится по истечении срока деятельности (3 года) комитетом по образованию Мингорисполкома.

5.8. Деятельность Ресурсного центра может быть продолжена по истечении данного срока по заявке, подаваемой в установленном порядке. Деятельность Ресурсного центра может быть прекращена до истечения установленного срока в случае не надлежащего исполнения принятых на себя обязательств.

6. Структура Ресурсного центра. Руководство. Документация

6.1. Структура Ресурсного центра входит: руководитель (заведующий), осуществляющий непосредственное руководство текущей деятельностью и педагогические работники.

6.2. Деятельность руководителя и сотрудников Ресурсного центра, их степень ответственности и обязанности регламентируются должностными инструкциями и иными нормативными документами, разработанными во Дворце.

6.3. Руководитель Ресурсного центра назначается на должность и освобождается от нее приказом директора Дворца.

6.4. Руководитель Ресурсного центра несет ответственность за его деятельность, решает вопросы планирования, руководства и контроля за деятельностью педагогических работников.

6.5. Контроль за деятельностью Ресурсного центра осуществляет заме-

ститель директора по инновационной деятельности.

6.6. Ресурсный центр ведет документацию согласно номенклатуре дел Дворца и требованиям к делопроизводству в структурных подразделениях Дворца.

7. Отчётная деятельность Ресурсного центра

7.1. Ресурсный центр ежегодно отчитывается о выполнении плана деятельности перед комитетом по образованию Мингорисполкома.

Отчёты публикуются на портале Ресурсного центра до 15 июня.

7.2. С целью организации широкого доступа педагогических работников учреждений образования к разработкам Ресурсного центра, Ресурсный центр создаёт электронный банк материалов и размещает его на своём портале.

7.3. По запросу комитета по образованию Мингорисполкома Ресурсный центр оперативно представляет информацию по направлению своей деятельности, в том числе в целях освещения в средствах массовой информации вопросов функционирования и развития системы образования города Минска.

8. Финансирование деятельности Ресурсного центра

8.1. Финансирование деятельности Ресурсного центра производится за счет бюджетных средств, выделяемых учреждением образования «Минский государственный дворец детей и молодежи»; средств, полученных от приносящей доходы деятельности, безвозмездной (спонсорской) помощи заинтересованных организаций, индивидуальных предпринимателей и иных источников, не запрещенных законодательством.

8.2. Ресурсный центр может использовать доходы, полученные в результате внебюджетной деятельности на развитие материально-технической базы и поощрение сотрудников.

Заведующий отделом
технического творчества и спорта

А. П. Урбан

Согласовано:

Заместитель директора по
инновационной деятельности

И. В. Томашевская